

Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO AD ACTA
(D.A. n. 1665 del 19/7/2017)

N^o 104 DEL 06/11/2017

OGGETTO : Legge regionale 9 maggio 2017, n. 8 articolo 11 “Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili - Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti” – Note del 03/10/2017 prot. n. 37367 e del 27/10/2017 prot. n. 40524 dell’Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell’Impiego, dell’Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative. – **Aggiornamento Programma di Fuoriuscita**, di cui alla L.R. 24/2000 – C.A. 4/2000 e per le finalità dell’art. 11 della L.R. 8/2017..

VISTA la L.R. 04/01/1984, n. 1 e ss.mm.ii.;

VISTA la L.R. 12/01/2012, n. 8 e ss.mm.ii.;

VISTA la Legge Regionale nr 27 del 29 dicembre 2016 art. 4;

VISTO il D.A. n. 1665 del 19/7/2017 dell’Assessorato Regionale delle Attività Produttive, con il quale lo scrivente dirigente Antonino Casesa è stato nominato Commissario ad Acta presso i Consorzi ASI in liquidazione della Sicilia, per l’adozione degli atti e dei provvedimenti connessi alla prosecuzione del rapporto di lavoro del personale assunto a tempo determinato e di quello precario in generale presso i predetti Consorzi ed utilizzato dall’ IRSAP ai sensi dell’art. 13 comma 2 della L.R. n. 8/2012, nel rispetto delle specifiche normative che disciplinano il rapporto di lavoro dei soggetti appartenenti a tale categoria di lavoratori;

VISTO l’“Accordo tra le Pubbliche Amministrazioni”, ai sensi dell’art. 60 del vigente ccrl del comparto, preceduto dal DDG delle attività produttive del 22/02/2013 prot. 344 e successivamente approvato con delibera del Commissario Straordinario dell’ IRSAP . n.5 del 04/03/2013, nel quale si conviene e stipula che l’IRSAP disporrà dell’utilizzazione provvisoria del personale in forza ai Consorzi in liquidazione (art.2, comma 2a);

VISTE le determinazioni dirigenziali nr 196 del 16/11/2016, nr 294 del 3 aprile 2017, nr 319 del 12/04/2017, nr 414 e nr 415 del 05/06/2017 con le quali le 21 unità di personale già impegnate in lavori socialmente utili presso il Consorzio ASI di Gela in liquidazione sono state inserite nella struttura amministrativa dell’IRSAP, segnatamente nell’Area Servizi Tecnici e nell’Ufficio Periferico di Gela, senza soluzione di continuità e fino a nuova disposizione;

VISTO il Decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, recante “Integrazione e modifica della disciplina dei lavoratori socialmente utili in attuazione della delega conferita dall’art. 45, comma 2, della legge 17 maggio 1999, n. 144;

VISTO il comma 1, articolo 1, del citato decreto che stabilisce che i soggetti di cui all’art. 3, comma 1, del Decreto Legislativo 1° dicembre 1997, n. 468, e successive



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

modificazioni, denominati dalla nuova disciplina enti utilizzatori, possono continuare ad utilizzare i soggetti di cui all'art. 2, comma 1, anche attraverso il trasferimento dei soggetti medesimi ad altri enti, sulla base di apposite convenzioni stipulate tra enti interessati e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3 ovvero possono ricorrere all'utilizzo dei predetti soggetti, anche per attività diverse da quelle originariamente previste nei progetti, purché rientranti nell'elenco delle attività di cui all'articolo 3 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81;

CONSIDERATO che, come stabilito dal comma 2, dell'art. 1 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, nel caso di progetti originariamente promossi tra più enti in base alla vigente normativa, la possibilità di continuare l'utilizzazione dei soggetti di cui all'art. 2, comma 1, permane in capo agli enti cui istituzionalmente l'attività è collegata ovvero a quelli presso i quali viene effettivamente svolta l'attività;

VISTO l'art. 2 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, che individua i soggetti aventi titolo alla prosecuzione nelle attività socialmente utili oggetto della presente deliberazione;

CONSIDERATO che le attività in cui impegnare i soggetti medesimi sono quelle stabilite dal comma 1 dell'art. 3 del citato decreto, ai fini della deliberazione dell'elenco generale e che, come previsto nei commi 2 e 3 del medesimo articolo, le Regioni e le Province, nell'ambito di propria competenza, possono integrare l'elenco generale delle attività, a livello regionale e provinciale, in rapporto alla finalizzazione dello sbocco occupazionale territoriale dei soggetti, mediante trasferimenti di risorse finanziarie pubbliche per opere infrastrutturali, ovvero finanziate da fondi strutturali europei ovvero oggetto di programmazione negoziata;

CONSIDERATO che la Regione, avvalendosi della facoltà di ampliare ulteriormente l'elenco delle attività socialmente utili, ai sensi e per gli effetti dell'art. 3, comma 2, del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, in armonia con le previsioni di cui all'art. 1, comma 2, della Legge Regionale 23 gennaio 1998 n. 3, ha disposto che le attività socialmente utili possono essere attuate nell'ambito di tutti i settori istituzionali degli enti utilizzatori delle attività;

VISTA la Circolare dell'Assessore Regionale del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione 16 maggio 2000 n. 12 con la quale vengono impartite le prime direttive in merito all'attuazione delle nuove disposizioni normative;

VISTE le procedure di decisione, di comunicazione, di trasformazione, di cui all'art. 5 del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, nonché la richiamata Circolare Assessoriale n. 12/2000;

CONSIDERATO che, a seguito dell'entrata in vigore del Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, le attività socialmente utili non sono strutturate in progetti;

CONSIDERATO che questo Ente ha valutato tutte le misure e gli strumenti di collocazione lavorativa e di fuoriuscita dei soggetti impegnati nelle attività socialmente utili



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

prorogate al 31/12/2019 dell'art. 4 della L.R. 27/2016 e di applicare le disposizioni del regime transitorio dei lavori socialmente utili, così come disciplinato dall'articolo 4 delle Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, in favore dei lavoratori utilizzati nei predetti interventi, secondo le indicazioni riportate nell'allegato programma di fuoriuscita redatto ai sensi della L.R. n. 2/2001 – C.A. 7/2001 e aggiornato nei termini e nei modi disciplinati dalla L.R. 8/2017 art. 11 ed esplicitate dalle successive direttive assessoriali;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 1, comma 2, della Legge 31 marzo 2001 n. 2, i termini del 31 gennaio 2001 e del 31 marzo 2001, previsti dall'art. 5, comma 2, della Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, sono differiti al 30 aprile 2001 ed al 30 giugno 2001;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 1, comma 1, della Legge 31 marzo 2001 n. 2, i soggetti utilizzatori o finanziatori degli interventi di cui all'art. 4, comma 3, della Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, possono applicare le disposizioni del regime transitorio dei lavori socialmente utili, così come disciplinato dall'art. 4 della stessa Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, in favore dei lavoratori utilizzati nei predetti interventi, nei limiti delle risorse finanziarie dei rispettivi bilanci;

CONSIDERATO che ai lavoratori in parola possono trovare applicazione le disposizioni del regime transitorio dei lavori socialmente utili, così come disciplinato dall'art. 4 della Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24, a condizione che gli Enti attuatori adottino:

1. La deliberazione prevista dal Decreto Legislativo 28 febbraio 2000 n. 81, art. 1 e 5;
2. Il programma di fuoriuscita di cui all'art. 5 della Legge regionale 26 novembre 2000 n. 24;
3. L'assunzione a carico del proprio bilancio degli oneri connessi al riconoscimento del beneficio.

Qualora il soggetto finanziatore è diverso da quello attuatore, l'assunzione degli oneri sarà effettuata con provvedimento dell'ente finanziatore, mentre gli adempimenti resteranno a carico del soggetto attuatore;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 11, comma 5, della L.R. 8/2017, viene riconosciuto a tutti i datori di lavoro, ivi comprese le aziende ed enti pubblici dipendenti e/o strumentali dell'Amministrazione Regionale, gli enti locali territoriali e/o istituzionali, nonché gli enti e le aziende da questi dipendenti, un contributo pari all'importo dell'assegno di utilizzazione in ASU, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30, comma 1, della legge 28 maggio 2014, n. 5, impegnato nei lavori socialmente utili, finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratto a tempo indeterminato, nel rispetto della normativa vigente con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile;

CONSIDERATO che il comma 7 della richiamata normativa regionale " Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili", fissa il termine di 180 giorni dalla data in entrata in vigore della presente legge, per tutti gli enti utilizzatori, pubblici e privati, del personale ASU che devono inderogabilmente provvedere ad adottare il programma di fuoriuscita o ad avviare le procedure per in conseguente aggiornamento, con delibera dell'ordine esecutivo, nonché ad avviare, per gli esuberanti, le procedure di mobilità ai sensi degli artt. 1 e 5 del D.lgs 28 febbraio 2000 n. 81, presso enti pubblici o



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

pubblici economici dotati di idonee capacità di assunzione, ai sensi dell'art. 11 comma 5 della L.R. 8/2017;

CONSIDERATO che tutti gli enti pubblici e privati, ovviamente, entro il termine inderogabile dell'8 novembre 2017, dovranno adottare, con provvedimento dell'ordine esecutivo dell'ente, efficace nelle forme di legge, immediatamente esecutivo, i superiori adempimenti, pena l'avvio delle procedure di decadenza dell'ente utilizzatore da tutti i benefici previsti dalla normativa vigente in materia di lavori socialmente utili;

CONSIDERATO che il sottoscrittente Ente Utilizzatore, per le progettualità finanziate dalla L.R. 24/2000 e s.m.i., ha provveduto ai sensi della L.R. 8/2017 art. 11, ad aggiornare il piano di fuoriuscita per il proprio personale precario, facenti parte dell'Elenco Unico Regionale di cui all'art. 30, comma 1 della L.R. 5/2014 e impegnati nelle ASU prorogate al 31/12/2019 dall'art. 4 della L.R. 27/2016;

CONSIDERATO che il piano in parola si concreta in un atto di programmazione che può essere successivamente modificato ed integrato in relazione ad intervenute nuove possibilità che agevolino la fuoriuscita dal bacino dei lavoratori destinatari delle misure;

VISTA la Circolare n. 25 del 20 ottobre 2000, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 52 del 17/11/2000;

VISTA la Legge 26 novembre 2000 n. 24, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 54 del 28/11/2000, "Disposizioni per l'inserimento lavorativo dei soggetti utilizzati nei lavori socialmente utili". Norme urgenti in materia di lavoro ed istituzione del Fondo Regionale per l'Occupazione dei Disabili che all'art. 4, comma 3, estende le disposizioni statali che derogano alle procedure di evidenza pubblica anche ai lavoratori impegnati in progetti del Piano Straordinario di cui al Decreto Legislativo 7 agosto 1997 n. 280;

VISTA la Circolare n. 04/AG-2000, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 58 del 16/12/2000, Legge Regionale 26 novembre 2000 n. 24. Disposizioni per l'inserimento lavorativo dei soggetti utilizzati nei lavori socialmente utili. Prime direttive;

VISTA la Legge 31 marzo 2001 n. 2, pubblicata sulla G.U.R.S. n. 14 del 31/03/2001. Disposizioni urgenti per l'inserimento lavorativo di soggetti impegnati nel bacino dei lavori socialmente utili. Modifiche ed integrazioni alle Leggi Regionali 7 agosto 1997 n. 30 e 23 dicembre 2000 n. 32;

VISTA la Circolare n. 7/2001/AG-I del 18 aprile 2001, prot. n. 1116 dell'Assessorato del Lavoro, della Previdenza Sociale, della Formazione Professionale e dell'Emigrazione. Agenzia Regionale per l'Impiego e la Formazione Professionale;

VISTA la L.R. 5/2014 art. 30 che disciplina sia l'istituzione dell'Elenco Unico Regionale Precari che la proroga delle Attività Socialmente Utili dal 01/01/2014 al 31/12/2016;

VISTO l'art. 30, comma 1, della Legge Regionale n. 5 del 28.01.2014. "Disposizioni in materia di personale precario" che, al fine di favorire l'assunzione a tempo indeterminato



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

dei lavoratori di cui all'art. 2, comma 1, del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, e di cui all'art. 3, comma 1, del decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280, come recepito dall'art. 4 della legge regionale 26 novembre 2000, n. 24, che alla data del 31 dicembre 2013 siano utilizzati in attività socialmente utili, secondo le disposizioni recate dall'art. 4, comma 9bis e successive modifiche ed integrazioni, del decreto legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, ha previsto che il Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative predisponesse l'elenco regionale previsto dall'art. 4, comma 8, del medesimo Decreto legge n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013;

VISTA la Nota del 21/10/2016 prot. n. 54014/2016 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative e la successiva Scheda di Rilevazione pubblicata in data 09/11/2016 sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale del Lavoro;

VISTA la L.R. 27/2016 art. 4 che disciplina, tra l'altro, la proroga delle attività socialmente utili dal 01/01/2017 al 31/12/2019;

VISTA la Nota Prot. n. 65363/Dir. del 30/12/2016 emanata dall'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative, col seguente oggetto: Proroga personale precario LSU-ASU-contrattisti e della Delibera legislativa del 28 dicembre 2016 dell'ARS - D.d.l. n. 1278 "Disposizioni in materia di autonomie locali per la stabilizzazione del personale precario" pubblicata sulla G.U.R.S. n. 58 del 31/12/2016;

VISTA la Direttiva del 03/10/2017 prot. n. 37367 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative col seguente oggetto: Legge Regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili. Richiamo direttive ed ulteriori chiarimenti;

VISTA la Direttiva del 27/10/2017 prot. n. 40524 dell'Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative col seguente oggetto: Legge Regionale 9 maggio 2017, n. 8, articolo 11 – Disposizioni in materia di soggetti utilizzati in attività e lavori socialmente utili – Integrazione modalità operative di cui alla Direttiva prot. n. 37367 del 03/10/2017;

RITENUTO di voler procedere all'adozione del programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili – ai sensi della Legge Regionale nr 8 del 9 maggio 2017 – per n. 2 unità di personale impegnato in lavori socialmente utili presso il Consorzio ASI di Gela, a condizione che lo stesso personale rimanga assegnato all' IRSAP che dovrà continuare a prevederne il relativo onere anche nei prossimi strumenti finanziari;

DATO ATTO che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriore spesa per il Consorzio ASI di Gela in liquidazione, essendo le somme necessarie al



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

programma di fuoriuscita poste a carico del bilancio dell'IRSAP che utilizza le due suddette unità di personale nel rispetto delle qualifiche di appartenenza.

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO, questo Ente

DETERMINA

- 1) **Di approvare** l'allegato programma di fuoriuscita dal bacino dei lavoratori socialmente utili, già redatto ai sensi della L.R. 24/2000 – C.A., 4/2000 e aggiornato nei termini e nei modi fissati dall'art. 11 della L.R. 8/2017 ed esplicitati dalle successive direttive assessoriali del 03/10/2017 prot.n°37/367 e della 27/10/2017 prot.n°40524, per i lavoratori facenti parte dell'Elenco Unico Regionale, di cui all'art. 30 comma 1 della L.R. 5/2014 e impegnati nelle attività socialmente utili prorogate al 31/12/019 dall'art. 4 della L.R. 27/2016, relativo ad i seguenti lavoratori:

Cagnes Giacomo, 18/06/1954, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Carfi' Emanuele, 09/11/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Cilia Salvatore, 01/09/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Di Gennaro Giuseppe, 04/01/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Di Simone Carmela, 11/11/1962, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Domicoli Giovanni, 20/03/1955, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Farruggia Orazio, 16/12/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Ferlenda Antonio, 22/03/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Iraci Giovanni, 26/05/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Martines Nicolo', 19/10/1960, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Melodia Salvatore, 05/10/1951, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Nardo Concetta, 30/07/1960, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Nobile Emanuele, 21/02/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Rotteri Giuseppe, 11/08/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Scilio Emanuele, 12/05/1962, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Selvaggio Venere, 03/12/1961, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Turco Flora, 05/11/1958, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Vella Giuseppe, 20/05/1959, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Ventura Emanuele, 12/09/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Verderame Giuseppe, 12/06/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
Zuppardo Maria, 28/11/1955, impegnato in ASU con mansioni di operatore



Consorzio Area di Sviluppo Industriale di Gela in liquidazione

- 2) **Dare atto** che costituisce condizione risolutiva del presente provvedimento il venir meno dell'impegno dell'IRSAP di sostenere il relativo onere nei propri strumenti finanziari; in tal caso per il suddetto personale si intendono avviate le procedure di mobilità presso enti pubblici o pubblici economici dotati di idonee capacità di assunzione.
- 3) Dare atto altresì che l'adozione del presente provvedimento non comporta ulteriore spesa per il Consorzio ASI di Gela in liquidazione, essendo le somme necessarie al programma di fuoriuscita poste a carico del redigendo bilancio dell'IRSAP, che utilizza i lavoratori in questione nel rispetto delle qualifiche di appartenenza in forza di un accordo tra le amministrazioni.
- 4) **Notificare** il presente provvedimento ai lavoratori interessati, all' IRSAP per le refluenze finanziarie ed amministrative e trasmettere copia della delibera e degli allegati entro e non oltre giorno 8 novembre 2017 all'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative ed ai Centri per l'Impiego di competenza, così come previsto dalla direttiva del 27/10/2017 prot. n. 40524.

Il Commissario ad acta
Antonino Casesa

Firmato digitalmente da

ANTONINO CASESA

O = non presente

C = IT



PROGRAMMA DI FUORIUSCITA DAL BACINO DEI LAVORI SOCIALMENTE UTILI – MODELLO A

ENTE	CONSORZIO ASI IN LIQUIDAZIONE DI GELA		
	C.DA BRUCAZZI C.D. ZONA INDUSTRIALE – 93012 GELA RESPONSABILE DA CONTATTARE Avv. Casesa Antonino.. TEL.091/6494625 FAX 091/6494686		
	a)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art.4 della legge in parola, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale (ex circolare assessoriale n. 331/99);	n°
	b)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del fondo nazionale per l'occupazione, che, per effetto dell'art. 6, comma 2, della stessa legge, vanno posti a carico del bilancio regionale (ex Dlgs 280/97);	n°
	c)	i lavoratori destinatari del regime transitorio, così come definito dall'art. 4 della legge regionale n. 24/2000, impegnati in lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio degli enti promotori e/o attuatori.	n°
	d)	i lavoratori socialmente utili a carico del Fondo Sociale Occupazionale e Formazione (FSOF) gestito dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.	n° ..22...
	TOTALE LAVORATORI IN LSU FINANZIATI CON RISORSE DEL BILANCIO REGIONALE (a + b + c)		n°
TOTALE LAVORATORI IN LSU A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE (d)		N° 22	n° ...22

CONTESTO ECONOMICO TERRITORIALE : (illustrare brevemente il contenuto economico locale e le opportunità occupazionali)

L'IRSAP – Istituto Regionale Attività Produttive- è un Ente di Diritto Pubblico non economico sottoposto a vigilanza dell'Ass.Reg.le alle Attività Produttive, disciplinato dalla L.R. n. 08/2012 così come modificata dalla L.R. n. 08/2016.
l'Istituto promuove l'insediamento delle imprese nelle aree destinate allo svolgimento di attività produttive attraverso lo sviluppo e l'implementazione delle attività necessarie per favorire l'avvio di nuove iniziative produttive e per potenziare e rinnovare quelle già esistenti.

OPPORTUNITA' DERIVANTI DA FINANZIAMENTI CON FONDI STRUTTURALI E DA PROGRAMMAZIONE NEGOZIATA:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI INTERNALIZZABILI:

SERVIZI LOCALI ESTERNALIZZATI:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI DIRETTAMENTE:

ATTIVITA' SOCIALMENTE UTILI ATTUATI IN CONVENZIONE O CON PROTOCOLLO D'INTESA. CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

SEZIONE a) – LAVORATORI EX CIRCOLARE ASSESSORIALE N° 331/99

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE
- ☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- ☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- ☐ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

**PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBocchi
OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:**

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
		n°	€.	€.	€.	€.	
TOTALI		n°	€.	€.	€.	€.	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE b) – LAVORATORI TRANSITORI REGIONALI (art. 4 L.R. n. 24/2000 e art.1, co. 1 L.R. n.2/2001 – ex Dlgs 280/97)

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA DI PROVENIENZA	QUALIFICA ACQUISITA	SEGNALAZIONE/ OPZIONE
1						
2						
3						
4						
5						
6						
7						
8						
9						
10						
11						
12						

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE
- ☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- ☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- ☐ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N....; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N....;
- POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N....; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N....;
- POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N....; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N....;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N....; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N....;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

PROCEDURE DI MOBILITA', IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI
OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI			€.	€.	€.	€.	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

SEZIONE c) – LAVORATORI TRANSITORI FINANZIATI CON I FONDI DEGLI ENTI ATTUATORI

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1					
2					
3					
4					
5					
6					
7					
8					
9					
10					

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE
- ☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE
- ☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98
- ☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016
- ☐ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

**PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI
EVENTUALI SBocchi OCCUPAZIONALI:**

**PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA
L.R. 8/2017:**

SEZIONE d) – LAVORATORI SOCIALMENTE UTILI A CARICO DEL FONDO SOCIALE OCCUPAZIONALE E FORMAZIONE

ELENCO DEI LAVORATORI:

N.	COGNOME E NOME	DATA DI NASCITA	RESIDENZA	QUALIFICA	SEGNALAZIONE/OPZIONE
1	CAGNES GIACOMO	18/06/1954	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
2	CARFI' EMANUELE	09/11/1952	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
3	CILIA SALVATORE	01/09/1957	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
4	DI GENNARO GIUSEPPE	04/01/1952	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
5	DI SIMONE CARMELA	11/11/1962	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
6	DOMICOLI GIOVANNI	20/03/1955	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
7	FARRUGGIA ORAZIO	16/12/1957	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
8	FERLENDIA ANTONIO	22/03/1953	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
9	IRACI GIOVANNI	26/05/1952	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
10	MARTINES NICOLO'	19/10/1960	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
11	MELODIA SALVATORE	05/10/1951	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
12	NARDO CONCETTA	30/07/1960	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017

13	NOBILE EMANUELE	21/02/1953	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
14	ROTTERI GIUSEPPE	11/08/1953	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
15	SCILIO EMANUELE	12/05/1962	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
16	SELVAGGIO VENERE	03/12/1961	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
17	TURCO FLORA	05/11/1958	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
18	VELLA GIUSEPPE	20/05/1959	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
19	VENTURA EMANUELE	12/09/1957	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
20	VERDERAME GIUSEPPE	12/06/1953	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017
21	ZUPPARDO MARIA	28/11/1955	GELA (EN)	OPERAIO COMUNE	CONTRATTUALIZZAZIONE TEMPO INDETERMINATO L.R. n. 8/2017

ANALISI DELLA PLATEA: (qualificazioni, età, motivazione sui percorsi occupazionali proposti dagli interessati, necessità di misure formative o di orientamento ecc.)

CAGNES GIACOMO, 18/06/1954, impegnato in ASU con mansioni di operatore
CARFI' EMANUELE, 09/11/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
CILIA SALVATORE, 01/09/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
DI GENNARO GIUSEPPE, 04/01/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
DI SIMONE CARMELA, 11/11/1962, impegnato in ASU con mansioni di operatore
DOMICOLI GIOVANNI, 20/03/1955, impegnato in ASU con mansioni di operatore
FARRUGGIA ORAZIO, 16/12/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
FERLENDIA ANTONIO, 22/03/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
IRACI GIOVANNI, 26/05/1952, impegnato in ASU con mansioni di operatore
MARTINES NICOLO', 19/10/1960, impegnato in ASU con mansioni di operatore
MELODIA SALVATORE, 05/10/1951, impegnato in ASU con mansioni di operatore
NARDO CONCETTA, 30/07/1960, impegnato in ASU con mansioni di operatore
NOBILE EMANUELE, 21/02/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
ROTTERI GIUSEPPE, 11/08/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
SCILIO EMANUELE, 12/05/1962, impegnato in ASU con mansioni di operatore
SELVAGGIO VENERE, 03/12/1961, impegnato in ASU con mansioni di operatore
TURCO FLORA, 05/11/1958, impegnato in ASU con mansioni di operatore
VELLA GIUSEPPE, 20/05/1959, impegnato in ASU con mansioni di operatore
VENTURA EMANUELE, 12/09/1957, impegnato in ASU con mansioni di operatore
VERDERAME GIUSEPPE, 12/06/1953, impegnato in ASU con mansioni di operatore
ZUPPARDO MARIA, 28/11/1955, impegnato in ASU con mansioni di operatore

SCELTA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

☒ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PIENO 36 ORE

☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 24 ORE

☐ CONTRATTO T.I. - P.A. TEMPO PARZIALE 12/18 ORE

☐ CONTRATTO T.I. - PREVIA ESTERNALIZZAZIONE SERVIZI : ☐ 36 ORE ☐ 24 ORE ☐ 18 ORE

☐ BORSA AUTOIMPIEGO ART. 2 L.R. n. 3/98

☐ FUORIUSCITA ART. 4 CO. 2 L.R. 27/2016

☐ MOBILITA' PRESSO ALTRI ENTI

CAPACITA' ASSUNZIONALI (ai sensi della vigente normativa come da programmazione dei fabbisogni del personale):

- DOTAZIONE ORGANICA: ☐ CAT. "A" N. 44 ; ☐ CAT "B" N. 56. ; ☐ CAT "C" N. 85.; ☐ CAT "D" N.76 ;
- POSTI OCCUPATI : ☐ CAT. "A" N. 1 ; ☐ CAT "B" N. 30; ☐ CAT "C" N. 50; ☐ CAT "D" N. 61 ;
- POSTI DISPONIBILI : ☐ CAT. "A" N. 43 ; ☐ CAT "B" N. 26 ; ☐ CAT "C" N. 35; ☐ CAT "D" N. 15 ;
- ESUBERI
(da ricollocare presso altri enti) ☐ CAT. "A" N. ... ; ☐ CAT "B" N.... ; ☐ CAT "C" N....; ☐ CAT "D" N.... ;

CONVENZIONI E/O PROTOCOLLI D'INTESA CON ENTI PUBBLICI E PRIVATI:

"ACCORDO TRA LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI", AI SENSI DELL'ART. 60 DEL VIGENTE CCRL DEL COMPARTO, PRECEDUTO DAL DDG DELLE ATTIVITA' PRODUTTIVE DEL 22/02/2013 PROT. 344 E SUCCESSIVAMENTE APPROVATO CON DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO DELL' IRSAP.

PROCEDURE DI MOBILITA' IN CORSO E/O DA AVVIARE, VERSO ENTI PUBBLICI E PRIVATI, PER GLI EVENTUALI SBOCCHI OCCUPAZIONALI:

PROCESSI DI STABILIZZAZIONE IN CORSO PER LE FINALITA' DI CUI ALL'ART. 30 DELLA L.R. 5/2014 E DELL'ART. 11 DELLA L.R. 8/2017:

TABELLA DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	QUALIFICA	SOGGETTI INTERESSATI	COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO
			ENTE	REGIONE	ALTRO (*)	TOTALE	
ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	OPERATORE	n°21	€. 237.544,44	€. 146.195,28	€.	€. 383.739,72	L.R. N.8/2017 ART. 11 COMMA 5
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
		n°.....	€.	€.	€.	€.	
TOTALI			€.	€.	€.	€.	

(*) Indicare nelle conclusioni la fonte

TABELLA RIASSUNTIVA DEI COSTI E DELLE MISURE DI FUORIUSCITA:

TIPOLOGIA MISURA	LAVORATORI INTERESSATI(*)					COSTI (in euro)				RIFERIMENTO NORMATIVO		
	a	b	c	d	TOTALE	ENTE	REGIONE	ALTRO (**)	TOTALE			
ASSUNZIONE TEMPO INDETERMINATO	n°.....	n°.....	n°.....	n°21	n°21	€.	237.544,44	€.	146.195,28	€.	383.739,72	L.R. N.8/2017 ART. 11 COMMA 5
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		
	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	n°.....	€.		€.		€.		

(*) Indicare il numero e la categoria dei lavoratori interessati in base alla Sezione (a,b,c,d)

(**) Indicare nelle conclusioni la fonte

CONCLUSIONI:

La pianta organica è stata adottata con Delibera del C.D.A. n. 11 del 16/11/2016

Scelta delle misure di fuoriuscita: contratto a tempo indeterminato – tempo pieno 36 ore

Capacità assunzionali: n. 21 posti disponibili categoria “A”